


## 新人育成の指導力を高める「新人社員の指導担当者講座」

1. **ネライ**：新人社員は職場の雰囲気になかなか溶け込めず、いろいろな期待と不安を抱えています。具体的な育成計画をつくり、ある時は厳しく指導し、ある時は温かく相談に乗れるような、受け入れ指導法を学びます

2. **対 象**：新人の指導担当者

3. **カリキュラム**：(研修日数：2日)

研修メニューに戻る場合は、左上のブラウザの戻り矢印  をクリックしてください。

	研修内容	研修の方法
第一日	<p><b>1. 新人社員が育つ場づくりをするには</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新人社員が持つ職場への不安を思い出そう</li> <li>・人間的成長の援助（やる気づくり）</li> <li>・仕事遂行の指導（能力づくり）</li> </ul> <p>☆新人が一人前になる過程 ☆最近の新人の特性と育成上の留意点</p> <p><b>2. 新人社員の指導育成の基本</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・個人の成長が組織「信頼できる会社」の発展へ</li> <li>・教育を「共育」と考える</li> <li>・新人育成の五ステップ</li> </ul> <p>☆新人社員の育成計画書作成</p> <p><b>3. 新人社員の 0JT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新人社員が失敗しても責任は指導者にある</li> <li>・知らないことを教えるティーチングのやり方</li> <li>・「できない」を「できる」ようにするトレーニング</li> </ul> <p>☆GLOW モデルによるコーチング</p>	<p>情報提供</p> <p>演習</p> <p>情報提供</p> <p>演習</p> <p>情報提供</p> <p>ロールプレ</p>
第二日	<p><b>4. 放置すると脱落しそうな新人社員への対応</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・指示待ち族を、積極的にやらすには</li> <li>・大失敗してしまった新人を、元気にするには</li> <li>・理屈家を、協調的にするには、など</li> </ul> <p>☆指導が難しいタイプの傾向と対策</p> <p><b>5. 望ましい指導者像</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・優秀上司とダメ上司の違い</li> </ul> <p>☆当社の指導者像を考える</p>	<p>情報提供</p> <p>演習</p> <p>情報提供</p> <p>演習</p>