


一人前の企業人を育てる「新人社員講座」

1. **ネライ**：企業人として必要な心構えと基本行動を学び、自分の課題と行動は何かを考えさせます。[鉄は熱いうちに打て]であり、新人社員が自信を持って仕事ができ、仲間意識を持つようなきっかけの場とします。

2. **対 象**：新人社員

3. **カリキュラム**：(研修日数：4日)

研修メニューに戻る場合は、左上のブラウザの戻り矢印  をクリックしてください。

| | 研修内容 | 研修の方法 |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 第一日 | <p>1. 企業人としての心構え</p> <ul style="list-style-type: none"> ・出勤したらすぐ仕事、集中力を持続するには ・「もう一人の自分」を持ち、刻苦勉励、努力する ・人間関係の輪を広げるには、ほか <p>☆学生生活と企業人の違い</p> <p>2. 企業人としての基本行動</p> <ul style="list-style-type: none"> ・上司や顧客の要望を的確に把握できる ・難しい仕事にも、積極的に取り組む ・スランプを乗り越え、ストレスをためこまない <p>☆会社を10年後、20年後どうしたいか (あらかじめ社史を読み、討議する)</p> | <p>情報提供</p> <p>演習</p> <p>情報提供</p> <p>演習 個人発表</p> |
| 第二日 | <p>3. 仕事で信頼されるには</p> <ul style="list-style-type: none"> ・仕事の目的を理解する ・報告や説明がしっかりできる ・時間や納期をきちんと守る、ほか <p>☆企業人の基本ルールとマナーを身につけるには</p> <p>4. 原因を自分に求める</p> <ul style="list-style-type: none"> ・できない原因を他に押し付けない ・できる社員になるには ・成長がなければ落伍する <p>☆私はこんな社員になりたい、私の課題と行動</p> | <p>情報提供</p> <p>ロープレ</p> <p>情報提供</p> <p>個人発表</p> |
| 第三日 第四日 | <p>フォローアップ研修</p> <p>5. 失敗からのエネルギー、成功からのエネルギー</p> <ul style="list-style-type: none"> ・みんな悩んで大きくなった <p>☆新人モラトリアム(猶予期間)を振り返って</p> <p>☆私たちの問題点と改善点</p> <p>☆私の職務とこれからの目標</p> | <p>情報提供</p> <p>演習 個人発表</p> |

★新入社員が職場に配属され仕事について3～5ヶ月たつころ、企業人生活を振り返り、問題点とその改善策について考えるフォローアップは効果があります