


「山本五十六の名言」を「行動科学」と融合し、部下の育成術を学ぶ
愛情と厳しさで部下を鍛える「教える力習得講座」

1. 狙い：山本五十六の「名言集」は経営者や指導者のために格言になり、自衛隊の教育方針として引き継がれています。その精神と行動科学を融合し、管理者の持つべき信念と部下育成の具体的な手法を習得します。

2. 対象：部下を持つ管理・監督者

研修メニューに戻る場合は、左上のブラウザの戻る矢印  をクリックしてください

3. カリキュラム：(研修日数：1～2日)

内容	研修の方法
<p>オリエンテーション</p> <p>1. 教える準備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人こそ最大の資産 ・変化への勝ち残りに、社員の良いところを伸ばす ・山本五十六の業績と今日的意義 <p>行動科学は行動を科学的に研究し、その法則性を解明する 目標、ゴールを具体的行動に置きかえる</p> <p>☆演習：教える土台づくり</p> <p>2. 教えることは学ぶこと～人を動かす</p> <p>① やってみせ ② いったん聞かせて ③ やらせて見て</p> <p>④ ほめてやらねば ⑤ 人は動かさず</p> <ul style="list-style-type: none"> ・とるべき行動を具体的に説明するには ・モースの法則とは ・できる部下をつくるサポートには ・ABCモデルとは ・誰が～いつほめる、叱る <p>☆演習：モースの法則を活用し指示、説明をする。</p> <p>⑥ 話し合い、耳を傾け、承認し、任せてやらねば、人は育たず</p> <p>⑦ やっている、姿を感謝で見守って、信頼せねば、人は実らず</p> <ul style="list-style-type: none"> ・3つの面で部下の話を聴く ・承認、委譲、信頼をするには <p>☆演習：部下がやる気になる、やる気をなくす上司の一言</p> <p>3. 相手により教え方を工夫する（人を見て法を説く）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新人が育つ場づくりをする ・中途採用者などを即戦力にする 	<p>情報提供 グループ討議 演習</p>